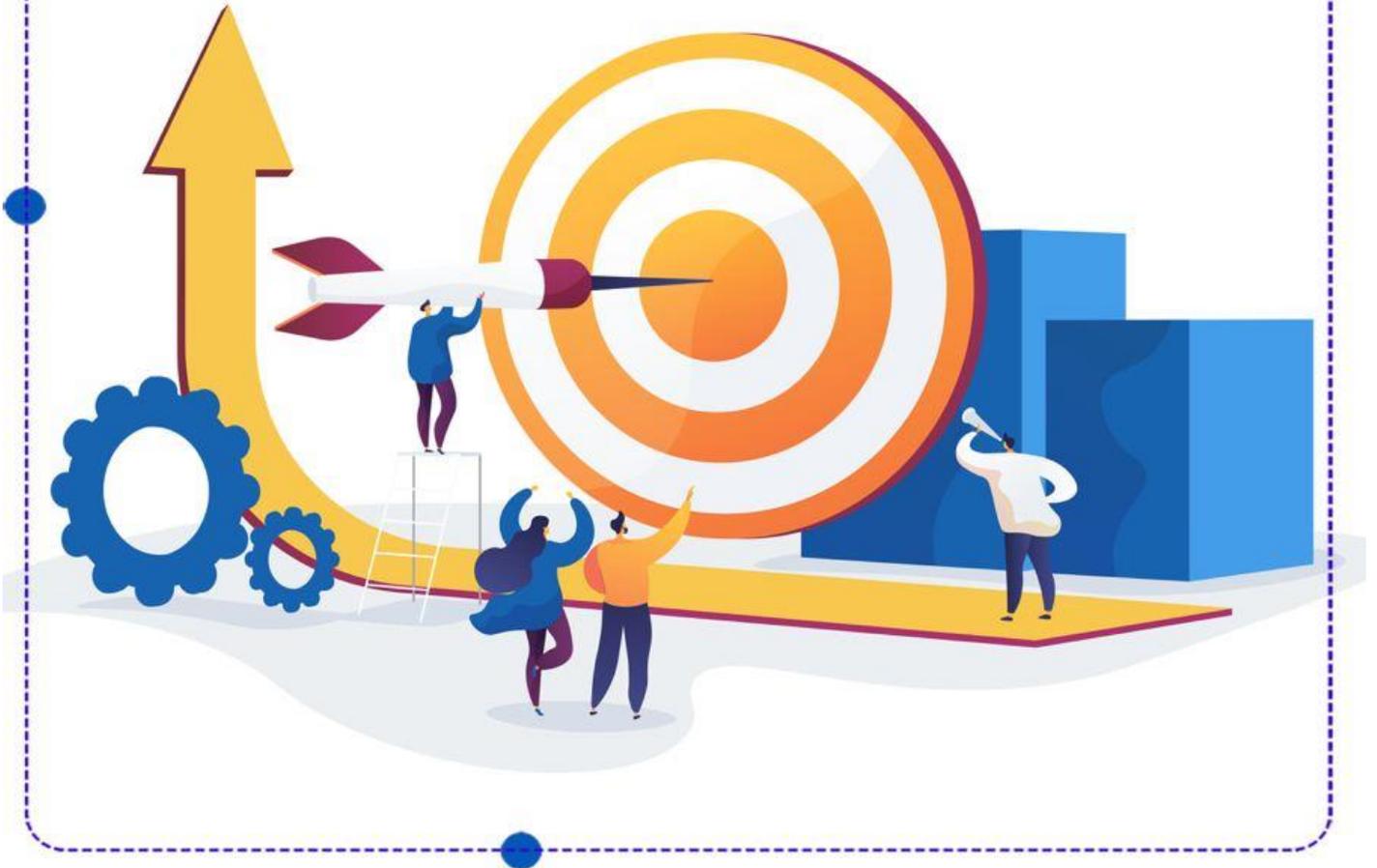


جامعة كلكامش الأهلية  
GILGAMESH AHLIYA UNIVERSITY  
الخطة الإستراتيجية  
2026 - 2021



## الفهرست

رقم الصفحة	المحتوى
2	المقدمة
3	اولا: الملخص التنفيذي
7	ثانيا: منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية
9	ثالثا: تحديد القضايا او المحاور الاساسية
11	المرحلة الرابعة : اعداد الخطة التنفيذية (2021 - 2026)



## المقدمة

يعتمد التخطيط الاستراتيجي على تحليل الحاضر، وتوقعاته، واتجاهات المستقبل لتحقيق الأهداف المرغوب تحقيقها، وتحديد الأساليب والوسائل المناسبة لتحقيق هذه الأهداف بكفاءة وفاعلية، وفق اولويات وجدول زمني محدد وتحديد دقيق للمسؤوليات.

يرتبط التخطيط الإستراتيجي لمؤسسات التعليم العالي بالنشاط الإداري الذي تمارسها الإدارة العليا في الجامعة والخاص بتحليل الفجوة بين إمكانيات الجامعة والفرص المتاحة في البيئة المحيطة بالجامعة والمجتمع بغية سد أو تقليل الفجوة وتحقيق التوافق الاستراتيجي.

ان جامعة كلكامش الاهلية من الجامعات المستحدثة الواعدة التي تعمل وفق متطلبات المجتمع وظروفه واحتياج سوق العمل وتعمل على تطبيق الرؤية الاستراتيجية للجامعة من اجل تحقيق أهداف عدة تسعى الجامعة ان يكون لها دور ريادي في مجال تنمية والتعاون مع المؤسسات العلمية والتعليمية بالشراكة والتوأمة في مجال الخدمات التعليمية وفقا لمعايير الاعتماد الدولي للحصول على المكانة المتميزة لها بين الجامعات المحلية والعربية والدولية ، كما تعمل الجامعة على تطوير الجانب الاكاديمي لتطوير المستوى العلمي والمهني عن طريق تنظيم برامج التطوير الاكاديمي المناسبة ، وكذلك تطوير الاداء المؤسسي والمنظومة الادارية للارتقاء نحو الافضل.

## أولاً: الملخص التنفيذي

تأسست جامعة كلكاش في محافظة بغداد بموجب قرار مجلس الوزراء المرقم (10) لسنة 2018 واعتباراً من العام الدراسي 2018/2019 واستناداً الى احكام المادة (4/ اولاً ) من قانون التعليم العالي الاهلي رقم (25) لسنة 2016 وهي موزعة على ثلاثة مباني (كلية التقنيات الصحية والطبية ، كلية العلوم السياسية ، كلية التربية وعلوم الرياضة) تحتوي على قاعات تدريس مختلفة المساحات مجهزة بأحدث التقنيات السمعية والبصرية والتكنولوجية، منها مختبرات اللغة الانكليزية ومختبرات تكنولوجيا المعلومات، والمختبرات الطبية المتميزة، مكاتب الإدارة والعمادات، مسبح اولمبي بمواصفات عالمية، ونادي صحي رياضي يضم حمامات بخار وساونا، وجاكوزي، وصالات تدريب رياضية، وقاعات لياقة بدنية فضلاً عن المرافق الخدماتية مثل الكافتيريا، والمساحات الخضراء . كما تعتمد جامعة كلكاش الأهلية نظام ( تعليم الساعات او المقررات)، وتؤلف مجتمعاً متميزاً للتعليم والبحوث يتيح لكل الطلبة الاستفادة من مزايا التعلم البحثي والمشاركة في أنشطة البحث والاكتشاف ، وتشجيعهم على تعميق البعد الفكري من خلال تحديد المشكلات ، والعمل على إيجاد الحلول التي تقدمها التخصصات داخل كل كلية ، وتعمل على تخريج الطلبة متميزين يتمتعون بمهارات تعلم مستدامة ، مثل التفكير النقدي ، حل المشكلات ، العمل الجماعي ، والاتصالات ، حيث سيتيح لهم ذلك فرص المنافسة بقوة ، وتحقيق النجاح في أسواق العمل التنافسية ، وباحتوائها على نخبة متميزة من أعضاء هيئة التدريس تسهم عن طريق تعزيز المعرفة ، وإيجاد حلول كفيلة بمعالجة المشكلات المعقدة وخلق أفكار جديدة ، في تطوير طرق التعليم وأساليبه بوجود حرم جامعي جديد ومتطور ، تحتوي الجامعة على مجموعة كاملة من الخدمات التي توفر الدعم للطلبة، وهي بذلك توفر بيئة تعليمية مثالية لطلبتها وتطبق معايير الجودة المؤسسية والتعليمية .

### **المركز الثقافي لجامعة كلكاش الأهلية يضم:**

- مسرح "كلكاش" - مجهز بأحدث التقنيات السمعية والبصرية وتقنيات التصوير المسرحي
  - مكتبة " آشوربانيبال " - مكتبة مركزية عامة تضم أقسام متخصصة لكليات الجامعة ومكتبة إلكتروني
  - قاعة " نيبور " - قاعة ضخمة للاحتفالات متعددة الاستعمالات
  - قاعة " أريو " - قاعة ضخمة للمعارض والمؤتمرات
- بالإضافة إلى مركز تدريب عالمي يخدم التعليم المستمر في الجامعة و مختبر اللغات السمي والبصري فضلاً عن مختبر الإعلام التدريبي ومختبر الماكنتوش.

تسعى جامعة كلكاش الأهلية الى التميز والإبداع والريادة في مجال برامجها الأكاديمية والتعليمية الداعمة للعملية التعليمية ، وتطوير منظومتها الداخلية وعلاقتها الخارجية في ظل رؤية (2021—2026) كما تسعى الجامعة

جادة إلى تنفيذ مبادرة ذات اثر مجتمعي من شأنه الإسهام في بناء المجتمع العراقي الحيوي ، وتحقيق التميز في المجال العلمي. كما تلتزم الجامعة كذلك بتحقيق الدور المنشود والمتوقع منها في تحقيق رؤية الجامعة ورسالتها لذا جاءت الخطة الإستراتيجية الحالية للجامعة لتغطي الفترة (2021 — 2026). والجدير بالذكر انه قد راعت الدقة المتناهية في الربط بين نتائج تحليل الوضع الراهن للجامعة لتحليل بيئتها الداخلية والخارجية ونقاط القوة والضعف. كما تم إشراك منتسبي الجامعة في صياغة الرؤية والرسالة وشعارها وأهدافها الإستراتيجية التي تعمل على تحقيق الدور التحولي للجامعة وعلى النحو التالي :-

**الرؤية الاستراتيجية :** تتطلع جامعة كلكاش من رؤية شاملة تلتزم بالتميز في نشر المعرفة وانتاجها وخدمة المجتمع العراقي للارتقاء الى مصاف الجامعات المتقدمة محليا واقليميا وعالميا.

**رسالة الجامعة :** تقديم برامج اكااديمية عالية الجودة في مختلف فروع المعرفة ودعم البحوث وتطويرها بما يسهم في تحقيق اهداف التنمية وتعزيز دور الجامعة في خدمة المجتمع العراقي وتهيأة بيئة جامعية داعمة للانتاج والتميز.

## اهداف الجامعة

هناك أهداف تعمل جامعة كلكاش على تحقيقها، والتي يمكن إجمالها بالآتي:

1. الإسهام في إحداث التطوير الكمي والنوعي في الحركة العلمية والثقافية والتربوية والبحث العلمي في العراق الجديد عن طريق إعداد ملاكات علمية مستتيرة تتمازج لديها عناصر الحداثة والتراث، وتؤسس لمبادئ وأفكار ورؤى علمية عصرية.
2. توفير الفرص الدراسية الجامعية الأولية والعليا: (النظرية والتطبيقية)، واعتماد مناهج متطورة لتحقيق الأهداف العلمية والتربوية والثقافية المرسومة من وزارة التعليم العالي والبحث العلمي لتطوير المجتمع العراقي.
3. دعم الاستثمار في البحث العلمي، ورعاية المبدعين بالشكل الذي يحقق تميزاً في توليد المعرفة لتقديم خدمات بمستوى يحقق معايير الجودة.
4. المساهمة في تطوير الجانب الأكاديمي وتوفير الملاكات التدريسية والفنية المتخصصة، والذي يضمن إعداد خريجين قادرين على المنافسة في سلوك العمل.
5. الإسهام في تطوير التعليم المستمر لتحسين أداء الموارد البشرية العاملة والمتخصصة والعمل على رفع كفايتها بما يتناسب مع معايير الجودة العالمية.
6. الإسهام في تربية جيل يؤمن بالموطنة واحترام القانون عن طريق مناهج علمية وتربوية وثقافية ورياضية واجتماعية هادفة.

## سياسة الجودة للجامعة

1. تسعى جامعة كلكامش الاهلية الى اعداد خريجين تتناسب مؤهلاتهم وخبراتهم مع متطلبات سوق العمل ( القطاع الحكومي ، القطاع الخاص ) .
2. تؤكد الجامعة التزامها التام بتطبيق نظام ادارة الجودة وفق متطلبات المواصفة ISO 9001:2015 من اجل تحقيق مستويات عالية بالأداء ورفع كفاء العاملين والجامعة ككل .
3. توفر الجامعة الدعم الكامل لجميع الاجراءات التي تحث على التحسين والتطوير المستمر .
4. تسعى الجامعة الى تحقيق رضا المستفيدين واصحاب المصلحة ومتابعة رغباتهم بشكل مستمر .
5. تلتزم الجامعة بأن تكون سياسة الجودة مفهومة من قبل جميع المستويات في الجامعة وأن يتم مراجعتها ومتابعتها دوريا للتأكد من ملائمتها ومطابقتها للعمل .

### فضلا عن القيم الجامعية التي تعتنقها الجامعة وهي:

وهي قيم تعمل على غرسها في طلابها وموظفيها وروادها جميعاً وتعد جامعة كلكامش مجتمع صغير ملتزم، تتكامل فيها قيم الابتكار والتنوع والشفافية من أجل تحقيق تميز مستدام على الصعيد المحلي والاقليمي والعالمي، وان هذه القيم ترسخ هوية الجامعة والالتزام المعرفي لتحسين المستوى الشخصي والتقدم الاجتماعي، بعض هذه القيم تخص الطالب، واخرى تخص الاساتذة والكادر التدريسي والادارة الجامعية ومنها يخص المجتمع المحيط الحاضن للجامعة والنظام العام في المجتمع ككل. وهي كالاتي:

1. **المعرفة:** ترسيخ مفاهيم ونظريات العلوم الاجتماعية والانسانية والحصول على المعارف من مصادر متنوعة واكتساب الخبرة في تخصص معين والعمل على تطويره فضلا عن تعلم طرق البحث.
2. **الجودة والتميز:** انطلاقا من قول الرسول الاعظم محمد صلى الله عليه وسلم "أَنَّ اللَّهَ يُحِبُّ إِذَا عَمِلَ أَحَدُكُمْ عَمَلًا أَنْ يَتَّقَنَهُ" فالإتقان ينبغي ان تكون سمةً أساسيةً في شخصية الفرد وهي التي تحدث التغيير في سلوكه ونشاطه، فالشخص السوي مُطالِبٌ بالإتقان في كُلِّ عملٍ تعبُديٍّ، أو سُلوكيٍّ أو معاشي.
3. **التواصل الفعال:** تعزيز القدرة على الكتابة والاصغاء بانتباه والتحدث وتنظيم وفهم الافكار والتعبير عنها بصورة واضحة والتميز بين الشكل والمضمون وتقييم وتثمين اشكال التواصل البديلة.
4. **حماية البيئة:** الشعور بالانتماء الصادق للبيئة ومكوناتها في النفس، فضلا عن توفر الوعي لدى الفرد بمدى خطورة إهدار الموارد البيئية، وإدراكه للعواقب والخسائر الاجتماعية والمادية الناجمة عن فقدان

الموارد او شحتها وامتلاك الشعور القوي بدور الفرد المهم في الحفاظ على جميع المرافق الاجتماعية والترفيهية والاستخدام بصورة حسنة بما يحقق اهداف العملية التعليمية.

5. **التفكير النقدي والتحليلي:** تشجيع التفكير الناقد والمستقل والبحث عن المعلومات وتنظيمها واستيعابها و تخزينها واستخدامها، فضلا عن النقد البناء من اجل الوصول الى حلول منطقية للمشكلات.

6. **العدالة والنزاهة:** تحقيق مبادئ العدالة الاجتماعية وتكافؤ الفرص والتنوع الثقافي، والالتزام بأعلى درجات الأمانة والاحترام وأخلاقيات المهنة، و التمسك بمبادئ النزاهة الأكاديمية، بما في ذلك الصدق و المساءلة.

7. **التعلم مدى الحياة:** التعلم من أجل الحياة يشجعنا على السعي وراء الحقيقة والمعرفة طوال حياتنا عن طريق تحسين انفسنا ومجتمعنا ، والتي تعزز فهمنا لبعضنا البعض.

8. **المواطنة:** التمثيل اللائق والمشرف للوطن في الاجتماعات والمحاضر العلمية والاجتماعية الدولية والمحلية والمحافظة على سمعته ونصرة قضاياه ، والعمل على نشر قيمه الاصلية

**المحاور الرئيسية للخطة الاستراتيجية :** تم صياغة (6) محاور رئيسية للخطة الاستراتيجية للجامعة وكما يلي :

1. تطوير الجانب الأكاديمي للجامعة.
2. تعزيز جودة مؤسسات التعليم العالي والبحث العلمي.
3. تطوير الأداء المؤسسي والمنظومة الإدارية.
4. تعزيز الإطار المؤسسي في قطاع التعليم والحوكمة.
5. تحسين التصنيف الدولي بين الجامعات العراقية.
6. تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص.

## ثانيا: منهجية إعداد الخطة الاستراتيجية

ركزت منهجية اعداد الخطة الاستراتيجية لجامعة كلكامش على مشاركة جميع الاقسام العلمية وتم اعتماد تحليل (SOWT ANALYSIS) من اجل صياغة رؤية واهداف الخطة الاستراتيجية للجامعة، وذلك لرسم مستقبلها لتلبية توجيهات وزارة التعليم العالي والبحث العلمي ورؤية (2026) وتم صياغة مجموعة من المراحل المتسلسلة في اعداد منهجية الخطة الاستراتيجية وعلى النحو التالي :-

### المرحلة الاولى : تشكيل الفريق التنفيذي لإعداد الخطة الاستراتيجية

ان اولى خطوات اعداد الخطة الاستراتيجية هو تشكيل لجنة تخطيط دائميته ويكون اعضاؤها ذوي خبرة في هذا المجال واصحاب اختصاص وتكون برئاسة رئيس الجامعة وان يكون الاعضاء على دراية ومعرفة في عمليات التخطيط والتقييم والتقييم ومن الممكن اشراك الطلبة وارباب العمل في اعدادها.

### المرحلة الثانية: التحضير للتخطيط

وهي تسبق مرحلة التخطيط الاستراتيجي فيجب التحضير للتخطيط من خلال القيام بدراسة شاملة للبيئتين الداخلية والخارجية (محفزات صياغة الخطة الاستراتيجية) لتقييم مكانة الجامعة فيتم تحديد وتشخيص الوضع الراهن من خلال تطبيق (SOWT ANALYSIS) للجامعة وتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات على النحو التالي :

### تحليل البيئة الداخلية / Analysis of Internal Environment

نقاط القوة Strengths	نقاط الضعف Weaknesses
1. دعم الادارة العليا لكافة كوادر واقسام الجامعة. 2. توفير كافة الامكانيات الداعمة للكادر التدريسي والاداري والذي يلبي متطلبات الاعتمادات المحلية والإقليمية و الدولية 3. تنوع الخبرات الاكاديمية والادارية والتكنولوجية.	1. جامعة حديثة الانشاء باشرت في 2019 مع بداية جائحة كورونا 2. عدد الكليات الموجودة حاليا (3) كليات فقط. 3. عدد الطلاب قليل لا يتجاوز ال 300 طالب. 4. قلة وجود الجامعة على لوائح التصنيف العالمي.

	<p>4. تتوفر في الجامعة بنية اساسية قوية تحقق متطلبات وشروط وزارة التعليم و البحث العلمي و تلبى احتياجات العملية الإدارية والتعليمية و التدريبية .</p> <p>5. تطوير الواقع الثقافي والاجتماعي في الجامعة و تنمية الوعي لدى الطلبة و الاكاديميين والمجتمع المحيط من خلال اقامة فعاليات والمهرجانات والمؤتمرات .</p>
--	--

### تحليل البيئة الخارجية / Analysis of External Environment

التحديات Threats	الفرص Opportunities
<p>1. وجود جامعات اخرى حديثة تمتاز بعدد كليات اكبر، وموقع افضل</p> <p>2. انتشار جائحة كورونا مما انعكس على العملية التشغيلية للجامعة و الاثار المترتبة على تحور و تطور فايروس كوفيد 19</p> <p>3. مشاكل التعليم الالكتروني و الدمج و الضعف العام في شبكات الاتصال ادى الى وجود معوقات .</p>	<p>1. الجامعة تحظى ببنية اساسية قوية و عوامل قوية تجعلها قادرة على التطور السريع و الحصول على الاعتمادات المطلوبة للتميز بين الجامعات العراقية كمرحلة اولى</p> <p>2. العمل على تطوير الجانب الاكاديمي من خلال فتح واستحداث كليات جديدة و اضافة اقسام للكليات الحالية جديدة تلبى احتياجات تطور الجامعة وخدمة المجتمع وسوق العمل.</p> <p>3. الاستغلال الامثل للموارد والمرافق والامكانيات العلمية والتدريبية كون الجامعة تمتاز بمساحة كبيرة وبنية اساسية قوية لرفع كفاءات شرائح المجتمع كافة.</p>

ومن اجل اعداد افضل للخطة الاستراتيجية بعد تحليل SWOT هو محفزات صياغة هذه الخطة ، وان محفزات صياغة الخطة الاستراتيجية تكون على نوعين داخلية وخارجية حيث يعملان على تحفيز الادارة الجامعية على صياغة الخطة الاستراتيجية ويمكن توضيح ذلك من خلال الامثلة التالية:

1. **المحفزات الداخلية:** هي مجموعة تحديات تواجه الجامعة وتفرض عليها وضع معالجة لهذه التحديات ومن امثلتها :

- استقطاب كوادر جديدة ذات تخصصات نادرة
- زيادة حملة شهادة الدكتوراه من التدريسيين
- فتح برامج تدريسية للتخصصات الجديدة النادرة والمرغوبة في سوق العمل
- تطوير مختبرات الجامعة ودعمها بالتكنولوجيا الحديثة

2. **المحفزات الخارجية:** هناك مجموعة من المتطلبات الخارجية والمتغيرات التي تفرض على الجامعة ان تستجيب لها من خلال وضع استراتيجية ومنها:

- الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي
- الدخول في التصنيفات العالمية المهمة
- ربط مخرجات الجامعة/ بسوق العمل والاستجابة لمتغيرات سوق العمل

### ثالثاً: تحديد القضايا او المحاور الاساسية

من خلال تحليل البيئتين الداخلية والخارجية، جرى تحديد عدد من المحاور الاساسية لاهداف الخطة الاستراتيجية الذي تم وضعها وفق خطة تنفيذية سيتم توضيحها لاحقاً ويتم تفصيل كل هدف استراتيجي الى اهداف فرعية مجدولة بشكل زمني .

سيتم العمل على تطوير الجانب الاكاديمي للجامعة من اجل زيادة كفاءة الكوادر و المنتسبين وتحقيق تعليم افضل من خلال تنفيذ ورش عمل تدريبية ودورات لتطوير قدرات ومهارات الكادر التدريسي وكذلك تعزيز فرص التعليم والتعلم من خلال مركز التعلم الالكتروني و التعليم المستمر .

والعمل على تعزيز جودة مرافق المؤسسة وتطوير البحث العلمي من خلال تطبيق معايير الاعتماد الاكاديمي العراقي ، وكذلك تقييم و تطوير المناهج و المختبرات و التدريبات العملية المطلوبة لكل تخصص لضمان

حصول الطلبة على المهارات الاساسية و الكفاءات المطلوب توافرها في الخريجين لسد احتياجات سوق العمل .

سيتم تطوير وتحديث المنظومة الادارية الالكترونية ووسائل التعلم و التعليم ورفد الكليات بوسائل التعليم الالكترونية والانظمة الالكترونية المستخدمة من قبل الطلبة و الكادر الاكاديمي و موظفي الجامعة و تعزيز وسائل التواصل الالكتروني.

والعمل على تطوير الاداء المؤسسي والمنظومة الادارية من خلال تكييف معايير جودة التعليم ، الحصول على شهادة iso 9001-2015 ، وشهادة جودة المختبرات iso 17025 فضلا عن iso 14001 تعزيز الاطار المؤسسي في قطاع التعليم والحوكمة من خلال التحديث المستمر لقاعدة البيانات وتطوير الهياكل الاكاديمية و تطبيق نظام حوكمة اداري واكاديمي ومالي وخدماتي.

وضع الجامعة على طريق التصنيفات العالمية من خلال العمل على ضمان جودة التعليم والتهيئة للاعتماد المؤسسي والاكاديمي خلال التسجيل في تصنيف green metric وتم الدخول فيها الحصول على مرتبة جيدة مقارنة بعمر الجامعة والمنافسين ، و تلبية متطلبات الاعتماد البريطاني المؤسسي للجامعة ( BAC- (British Accreditation Council )

تعزيز الشراكات مع القطاع الخاص من خلال استخدام التعليم أداة لضمان الانتماء الوطني و إحترام القانون وتطوير الذات و التماسك الاجتماعي والتوعية المدنية النشطة و تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية مع المؤسسات غير الربحية والقطاعين الحكومي والخاص و تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الطلبة ومنسوبي الجامعة ، الإسهام في الحفاظ على التراث الثقافي والحضاري للمجتمع من خلال تقديم مبادرات ومشاريع تطوعية لخدمة المجتمع يقدمها اعضاء هيئة التدريس والطلبة من خلال فعاليات اكااديمية علمية ، ثقافية ، رياضية ، اجتماعية.

مؤشرات الأداء	مسؤولية التنفيذ	سنة التنفيذ	الانشطة	الهدف الفرعي	الهدف الاستراتيجي
الارتقاء بقدرات و مهارات الكوادر الأكاديمية والإدارية .	رئاسة الجامعة عمداء الكليات التعليم المستمر ضمان الجودة	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تنفيذ ورش عمل تدريبية ودورات لتطوير قدرات ومهارات الكادر التدريسي و الإداري .</li> </ul>	أ- تحسين وصول الجميع الى تعليم أفضل .	1- تطوير الجانب الأكاديمي
	رئاسة الجامعة ومن تكلفه / قسم ضمان الجودة .	(2021-2026)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• العمل بنظام تقييم الاداء السنوي لمنتمي الجامعة .</li> </ul>		
	عمادة الكليات ضمان الجودة	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• وضع معايير اختيار أعضاء هيئة التدريس وتفعيلها .</li> </ul>	ب- تعزيز فرص التعلم والتعليم مدى الحياة	
			<ul style="list-style-type: none"> <li>• تقييم و تطوير الوصف الأكاديمي للمواد من قبل العمادات وارشفة المحاضرات الكترونياً .</li> </ul>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• انشاء مركز التعلم الإلكتروني والتعليم المستمر</li> </ul>					
		2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ورشات عمل تدريبية للكوادر الأكاديمية .</li> </ul>		

		2022	• اتفاقيات تعاون قيد التوقيع مع (الجامعات العراقية)		
		-2021) (2026	• عقد اتفاقيات وبروتوكولات مع الجامعات المناظرة دولياً.		
- بناء القدرات التنافسية للطلبة وفق متطلبات سوق العمل	عمادة الكليات	2022	• استطلاع رأي الطلبة في تقويم المقررات ونتائج الامتحانات في ضوء معايير الاعتماد الأكاديمي		
	قسم ضمان الجودة	2021	• تقرير التقييم الذاتي المؤسسي		
موافقة الاستحداث من قبل وزارة التعليم العالي والبحث العلمي.	رئاسة الجامعة	2022	• استحداث كليات و اضافة اقسام للكليات الحالية : 1)كلية الاعلام الرقمي 2) كلية الاقتصاد وادارة الاعمال 3)كلية الهندسة 4)قسم التخدير		
- تقرير التقييم الذاتي السنوي. - تصنيف جودة المختبرات.	- قسم ضمان الجودة. - اعتمادية المختبرات.	2023	• تلبية متطلبات الاعتماد الأكاديمي العراقي وضمان التحسين المستمر.	أ- تطبيق معايير الاعتماد الأكاديمي العراقي	2- تعزيز جودة مؤسسات التعليم العالي والبحث العلمي.

تقدير الطلبة العام لجودة المقررات	-عمادة الكليات - فريق IT	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• التطوير المختبرات والتحديث للأجهزة التعليمية الالكترونية والنظام الالكتروني المستخدم من قبل الطلبة.</li> </ul>	ب- مراجعة وتقييم المناهج لضمان حصول الطلبة على المهارات الاساسية .
رضا الطلبة عن الخدمات المقدمة لهم	- قسم ضمان الجودة.	2021	<ul style="list-style-type: none"> <li>• اشراك الطلبة في عملية تقييم التعليم والتعلم.</li> </ul>	
	المساعد العلمي والوحدة العلمي	2022	<ul style="list-style-type: none"> <li>• تطوير واقع البحث العلمي وإجراء دراسة مسحية لتقييمه في الجامعة وتوثيق النتائج.</li> </ul>	
الحصول على شهادة الايزو الخاصة بانظمة الصحة والسلامة المهنية وتحقيق بيئة عمل صحية وخالية من الحوادث والاصابات	قسم ضمان الجودة	2023	<ul style="list-style-type: none"> <li>• السعي للحصول على شهادة الايزو ISO 45001</li> </ul>	ج-تطبيق مواصفات نظام ادارة السلامة والصحة المهنية ( ISO 45001:2018)

<p>الحصول على شهادة الايزو والاعتماد الخاصة بانظمة الادارة البيئية وتحقيق بيئة سليمة ونظيفة خالية من الانبعاثات والملوثات</p>	<p>قسم ضمان الجودة</p>	<p>2024</p>	<p>• السعي للحصول على شهادة الايزو ISO14001</p>	<p>د. تطبيق نظام ادارة البيئة (ISO 14001:2015)</p>	
<p>استمارات تقييم الأداء السنوي</p>	<p>المساعد العلمي والمساعد الاداري لرئاسة الجامعة ومجلس الجامعة.</p>	<p>2022</p>	<p>• وضع معايير اختيار اعضاء هيئة التدريس وتفعيلها.</p>	<p>أ- تكييف معايير جودة التعليم وطنياً.</p>	<p>3- تطوير الأداء المؤسسي والمنظومة الإدارية</p>
<p>نسبة اعضاء هيئة التدريس الذين يحملون مؤهلات مطلوبة (دكتوراه/ ماجستير) مصداق عليها.</p>	<p>رئاسة الجامعة او من تكلفه</p>	<p>2022</p>	<p>• مراجعة الاحتياجات الفعلية لجودة التعليم والبحث العلمي</p>		

<p>-عدد شهادات المشاركة اوراق العمل أو التقارير المقدمة للمؤتمرات خلال السنة الدراسية.</p> <p>- دورات التعليم المستمر.</p> <p>- نسبة اعضاء التدريس الذين تلقوا تدريباً على اساليب التدريس الحديثة لتعزيز التعليم والتعلم.</p>	<p>رئاسة الجامعة او من تكلفه</p>	<p>(2021- 2026)</p>	<p>• تنفيذ برامج تدريبية لتطوير المهارات والقدرات لأعضاء الهيئة التدريسية و للموظفين الإداريين.</p>		
<p>شهادات.</p>	<p>منظمات محلية او عالمية.</p>	<p>2023-2022</p>	<p>• الحصول شهادة (iso9001:2015) و شهادة (iso17025) لجودة المختبرات.</p>		

خطة الانجاز (السنوي) لتنفيذ الاهداف الاستراتيجية للجامعة	مجلس الجامعة	2022	•مراجعة الخطة الاستراتيجية والتنفيذية وتقييمها	أ- تنفيذ تقرير تقييم الاداء السنوي.	4- تعزيز الإطّار المؤسسي في قطاع التعليم والحوكمة.
نسبة الوحدات والادارات التي لديها دليل تنظيمي أو ارشادي للمستفيدين	رئاسة الجامعة	(2021-2026)	•التحديث المستمر لقاعدة البيانات و الهياكل الاكاديمية والادارية		
استطلاع رضا المستفيدين من الخدمات المقدمة لهم.	رئاسة الجامعة	2021	• تطبيق نظام حوكمة اداري ، اكاديمي ، مالي ، خدماتي.		
عدد زوار المحتوى المعرفي لموقع الجامعة الالكتروني.	-عمادات الكليات -فريق IT. -فريق الاعلام الرقمي.	2021	• تفعيل الموقع الالكتروني للجامعة وتحديثه باستمرار بإنجازات وأنشطة الجامعة وأقسامها	أ- العمل على ضمان جودة التعليم والتهيئة للاعتماد الأكاديمي	5- تحسين التصنيف الدولي للجامعات العراقية
تحقيق جودة التعليم والتقدم في التصنيفات العالمية .	-قسم ضمان الجودة	2021-2024	• تحقيق مواقع متقدمة في التصنيفات العالمية green metric و _webmetric والسعي الى تطبيق		

			معايير الاعتماد البريطاني ، والسعي الى الدخول الى التصنيف العراقي للجامعات IRU .		
تحقيق جودة التعليم وتعزيز سمعة المؤسسة التعليمية.	-عمادات الكليات -قسم ضمان الجودة	(2021- 2026)	• تنفيذ متطلبات الاعتماد الأكاديمي العراقي		
بناء شراكات مع بقية الجامعات العراقية وتبادل خبرات اكاديمية ومعرفية .	رئاسة الجامعة	(2021- 2026)	• عقد توأمة مع الجامعات المناظرة ، وبروتوكولات تعاون محلية وعالمية		
معدل النمو في اعداد المستفيدين من خدمات التعليم المستمر	- رئاسة الجامعة. -عمادة الكليات	2021-2022	• اعداد برامج سنوية للشراكة والتعاون مع مؤسسات المجتمع والقطاع الخاص (تدريب الطلبة).	أ- استخدام التعليم أداة لضمان التماسك الاجتماعي وبناء السلام والتوعية المدنية النشطة	6- تعزيز الشراكة مع القطاع الخاص
عدد المعاهدات والاتفاقيات	مركز التعليم المستمر	2021-2023	• عقد وتفعيل بروتوكولات التعاون بين الجامعة	ب- تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية مع	

والبروتوكولات مع الجامعات المناظرة.			والجامعات الوطنية والدولية	المؤسسات غير الربحية والقطاعين الحكومي والخاص
عدد البرامج التطوعية لخدمة المجتمع	مركز الخدمة المجتمعية/ المركز الثقافي	2023-2021	• تقديم برامج توعية ثقافية تثقيف المجتمع وتمكين المرأة وريادة الاعمال للشباب	ج- تعزيز المسؤولية والشراكة المجتمعية مع المؤسسات غير الربحية والقطاعين الحكومي والخاص
عدد الفعاليات والانشطة السنية في مجال الحفاظ على التراث الثقافي للمجتمع	- عمادة الكلية.	2022	• تقديم مبادرات ومشاريع تطوعية لخدمة المجتمع يقدمها اعضاء هيئة التدريس والطلبة	د- تعزيز ثقافة العمل التطوعي لدى الطلبة ومنسوبي الجامعة
نسبة عدد اعضاء هيئة التدريس والموظفين المشاركين في انشطة وبرامج خدمة المجتمع	رئاسة الجامعة او من تكلفه	2022	• اقامة احتفالات ومهرجانات سنوية في مجال الحفاظ على التراث الثقافي للمجتمع	هـ - الإسهام في الحفاظ على التراث الثقافي والحضاري للمجتمع